

# Åpenhet & Bærekraft i Compel AS

Versjon: 1. januar 2026

Compel bistår ledende selskaper i Norge, på tvers av bransjer og industrier, med å realisere gode idéer, tjenester og konsepter. Løsninger som skaper varige verdier til nytte for våre kunder, deres medarbeidere, kunder og leverandører og samfunnet for øvrig. Compel tilbyr helhetlig rådgivning og personlig oppfølging, alltid med utgangspunkt i kundens behov og mål.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjøre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Compel har valgt å redegjøre tilsvarende, da mange av våre kunder er pålagt disse kravene. Denne redegjørelsen beskriver hvordan Compel forholder seg til åpenhet og vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til krav og intensjoner i [åpenhetsloven](#). Formålet er å gi åpent innsyn i og beskrivelse av våre aktsomhetsvurderinger, samt iverksatte og planlagte tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser. Til grunn for vårt arbeid ligger relevante internasjonale standarder for samfunnsansvar, herunder [OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv](#), [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#) (.pdf) og de 10 prinsippene i [FNs Global Compact](#). Herværende redegjørelse oppdateres ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger og/eller tiltak.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket vesentlige negative forhold. Vi viser for øvrig til våre til gjeldende [etiske retningslinjer](#) om våre prinsipper, hvordan vi fyller vårt samfunnsansvar og informasjon om varslingskanal.

## 1 BÆREKRAFTSTRATEGI

**«Å drive en transparent og bærekraftig virksomhet med en etisk forretningsmodell var en av de bærende drivkrefter bak å etablere Compel»**

– Christian O. Breivik, Managing Partner & Styremedlem, Compel AS

- Compel er klimaforpliktet og har vært klimanøytrale siden 2024. Vi vil bidra aktivt til et mer bærekraftig samfunn. Vi skal aktivt minimere eget klimaavtrykk, herunder i samarbeid med, ved valg av og ved å stille krav til våre leverandører.
- Compel som rådgivere skal bidra til ansvar og anstendig adferd i næringslivet. Vi forholder oss til avtaler, lover, egne retningslinjer og god forretningsikk. Vi er også opptatt av hva som dypest og objektivt sett ansees som rett og rimelig i en gitt situasjon.
- Compel skal aktivt bistå våre kunder med råd som muliggjør deres bærekraftige utvikling.
- Compel skal opptre ansvarlig, med beste praksis eierstyring og selskapsledelse.
- Compel skal være en attraktiv arbeidsplass med omsorg for den enkelte medarbeider og dens livssituasjon.
- Compel skal aktivt bidra til respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter og påse at vi ikke medvirker til krenkelser gjennom vår virksomhet og rådgivning.

Vi er forpliktet til å bidra til en mer likestilt og rettferdig samfunnsutvikling, spesielt innen følgende 6 bærekraftsmål:



Gjennom vår virksomhet direkte (nr. 5, 8, 10, 12 og 13) og indirekte gjennom vår oppdragsutførelse for våre kunder og samhandling med våre leverandører, (nr. 8, 9 og 12), legger vi til rette for innovasjon, sirkularitet og bærekraftig økonomisk vekst, i tråd med ambisjonene i [FNs 17 Bærekraftsmål](#).

## 2 LIKESTILLING OG MANGFOLD

Kvinneandelen i selskapet er 50% og styrelederen i selskapet er en kvinne. Ledelsen av selskapet skjer i nært samspill mellom styreleder og daglig leder.

Vi tilrettelegger og jobber aktivt for å trygge helse, miljø, sikkerhet (HMS) og personvern for våre medarbeidere og de mennesker vi involverer oss med (kunder, leverandører og øvrige samarbeidspartnere). Vi følger norsk lovverk og fremmer et inspirerende arbeidsmiljø internt og eksternt. Vi behandler våre medmennesker hensynsfullt og med respekt. Ikke minst gjelder dette medarbeideres rett til å forme egen arbeidshverdag og arbeidsplass.

Vi fremelsker likeverd og mangfold. Vi jobber for like muligheter og rettigheter for enkeltindividets deltakelse i arbeidslivet. Vi jobber mot diskriminering på bakgrunn av etnisitet, opphav, kjønn, legning, livssyn og funksjonsevne.

Vår personalpolitikk evalueres jevnlig og i praksis, samt strukturert gjennom medarbeidersamtaler.

### **Tiltak:**

- 2.1 Vi lar nøkkelmedarbeidere ta del i verdiskapningen i Compel gjennom kjøp av aksjer i selskapet.
- 2.2 Ingen av våre medarbeidere har avtale om bonus eller provisjon.
- 2.3 Vi praktiserer lik lønn og like betingelser for alle partnere i selskapet.
- 2.4 Våre Oppdragsvilkår innehar rekrutteringsklausul for ikke å begrense medarbeideres rett til å forme egen fremtid: «*Partene er enige om at det ikke skal legges hindringer på medarbeideres muligheter for å skifte arbeidsgiver og har derfor ingen sanksjonsmuligheter eller kan kreve vederlag dersom medarbeider hos en Part tar ansettelse hos den annen Part*».

### **Planlagte tiltak:**

Jevnere fordeling av eierskapet blant de ansatte gjennom aksjetransaksjoner eller overgang til egnet partnermodell. Ingen øvrige tiltak til vurdering pt.

## 3 AKTSOMHETSVURDERINGER – EGEN VIRKSOMHET

Vi er forpliktet til å skape og opprettholde et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø for våre medarbeidere. Følgende kriterier ligger til grunn for våre aktsomhetsvurderinger av egen organisasjon og interne forhold:

- Risikovurderinger og evalueringer av egne retningslinjer og rutiner nedfelt i arbeidsavtaler og etiske retningslinjer.
- Endrede rammebetingelser nedfelt i eks. CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) og Taksonomien.
- Etterlevelse av egne retningslinjer og rutiner nedfelt i eks. arbeidsavtaler og etiske retningslinjer.
- Tilbakemeldinger fra medarbeidersamtaler.
- Oppfølging og analyse av sykefravær.
- Oppfølging av mottatte varslingsaker.
- Oppfølging av mottatte henvendelser om mulige brudd på våre etiske retningslinjer.

### **Tiltak:**

3.1 **Informasjonssikkerhet:** Som betrodde rådgivere til noen av de største virksomhetene i Norge, er vi avhengig av state-of-the-art informasjonssikkerhet. Derfor har vi samlet alle IT-leveranser fra én anerkjent sikkerhetsleverandør. Der får vi levert sikkerhetsløsninger som tradisjonelt er forbeholdt de største selskapene. Bransjeledende sikkerhet innebærer bl.a. 24/7 overvåking, tilgang på sikkerhetskonsulenter, Incident Response, Backup, Password Manager & Digital Vault, samt e-post- og endepunktssikkerhet. Øvrige tiltak innenfor informasjonssikkerhet er 1) interne retningslinjer for behandling av dokumentasjon underlagt NDA, 2) Multi-faktor autentisert tilgang til forretningskritiske systemer, 3) monitorering av egen sikkerhet gjennom Managed Secure Score og sentralstyrt oppdatering av kritisk programvare. Våre medarbeidere har for øvrig informasjonssikkerhets- og konfidensialitetsklausuler i sine arbeidsavtaler. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre informasjonssikkerhetstiltak, bl.a. gjennom å endre tjenestene vi mottar fra vår sikkerhetsleverandør.

**3.2 Psykososiale forhold:** Høye krav til kundeservice og høyt arbeidspress kan medføre stress, utbrenthet og psykiske helseproblemer. Vi møter dette med stor grad av selvbestemmelse og motiverer til en god balanse mellom arbeid og privatliv.

**3.3 Ergonomi:** Langvarig bruk av datamaskiner og skjermer kan føre til belastningsskader som muskelspenninger, ryggproblemer og synsproblemer. Vi motiverer derfor til bruk av riktig utstyr og bruk, samt miljøforandringer (hjemmekontor, kundebesøk, arbeidsmøter eksternt osv.).

**3.4 Eierrisiko:** Selskapets eiere er utelukkende nåværende ansatte og/eller styremedlemmer, som enten eier aksjer som privatpersoner eller gjennom norske aksjeselskaper. Aksjeboken er tilgjengelig på forespørsel.

**3.5 Miljøpåvirkning og fotavtrykk:** Som leverandør av konsulenttjenester er vårt største fotavtrykk knyttet til bruk av IT-løsninger og tjenestereiser. Vår virksomhet er i all hovedsak digital og vi har tilrettelagt for en tilnærmet 100% papirløs arbeidshverdag. Over 90% av våre eksterne møter gjennomføres digitalt, for å minimere utslipp fra transport og reisevirksomhet. Fra og med 2024 utarbeider Compel et årlig klimaregnskap, som offentliggjøres på [Klimahub](#) «- Norges klimaportal». Vi har etablert konkrete mål, tiltak og handlingsplaner for å redusere vårt totale karbonavtrykk ytterligere. For å kompensere for de utslipp vi ennå ikke kan eliminere (Scope 1, 2 og 3) kjøper vi dokumenterbare og godkjente EUA-klimakvoter (European Union Allowance) fra [Elmera Energy AS](#). Én EUA-kvote tilsvarer retten til å slippe ut ett tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter og bidrar til å sikre at våre utslipp håndteres i tråd med EUs kvotesystem (EU ETS – et sentralt virkemiddel for å redusere klimagassutslipp i Europa).

**Planlagte tiltak:**

For å begrense utenforskap for arbeidstakere som har problemer med å få jobb, ønsker Compel å delta i NAV sine programmer for Inkludering og Mentor (arbeidstrening og opplæring). Ingen øvrige tiltak til vurdering pt.

## 4 AKTSOMHETSVALDERINGER – LEVERANDØRKJEDE

Våre leverandører kommuniseres åpent i våre [etiske retningslinjer](#). Her beskrives hva vi legger i ansvarlig forretningspraksis og tydeliggjør forventningene vi har internt og eksternt. Vår leverandørstrategi er å ha en begrenset pool av anerkjente, lokale og kvalifiserte leverandører, som over tid har utvist stor grad av åpenhet rundt egen verdikjede og eierskap. De fleste av våre leverandører er norske selskaper og mange av disse er selv underlagt åpenhetsloven. I alt 11 av våre 20 leverandører har utarbeidet egne redegjørelser etter åpenhetsloven. Kombinasjonen av oversiktlig leverandørkjede og langsiktige leverandørforhold bidrar til å forenkle vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede som lav for 17 av 20 leverandører. 3 globale programvareselskaper har vi ikke tilstrekkelig grunnlag for å risikovurdere, men offentlig tilgjengelig informasjon peker i retning av middels til lav risiko.

**Tiltak:**

4.1 Ansvar for oppfølging og kontroll er plassert hos Daglig Leder.

4.2 Nye leverandører og endringer skjer etter evaluering og særskilte aktsomhetsvurderinger.

4.3 Overvåking av leverandørkjede, med særlig fokus på endringer hos enkeltleverandører (eks. ved virksomhetsoverdragelser og fusjoner).


4.4 Våre [etiske retningslinjer](#) og [personvernerklæring](#) inngår som vedlegg i alle avtaler med våre kunder.

**Planlagte tiltak:**

Ingen øvrige tiltak til vurdering pt.

Herværende redegjørelse skal signeres og ligge fritt tilgjengelig på våre hjemmesider.

Med vennlig hilsen

  
Marte Zengler Livgård (Jan 6, 2026 18:49:19 GMT+1)

**Marte Zengler Livgård**  
Styreleder

+47 96 22 08 99 | [marte@compel.no](mailto:marte@compel.no)

# Åpenhet og Bærekraft i Compel

Final Audit Report

2026-01-06

Created:	2026-01-06
By:	Christian O. Breivik (cob@compel.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA6KEYaAFTOz91WYuKn40KaM4DFjGstOZY

## "Åpenhet og Bærekraft i Compel" History

-  Document created by Christian O. Breivik (cob@compel.no)  
2026-01-06 - 4:19:17 PM GMT
-  Document emailed to Marte Zengler Livgård (mzl@compel.no) for signature  
2026-01-06 - 4:19:20 PM GMT
-  Email viewed by Marte Zengler Livgård (mzl@compel.no)  
2026-01-06 - 5:48:59 PM GMT
-  Document e-signed by Marte Zengler Livgård (mzl@compel.no)  
Signature Date: 2026-01-06 - 5:49:19 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.  
2026-01-06 - 5:49:19 PM GMT